



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

În perioada 08 - 15.06.2023, inspectorii de muncă din cadrul *Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași* au desfășurat acțiuni concertate de control, vizând relațiile de muncă din domeniul construcțiilor, în cadrul *Campaniei naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată*, organizată de *Inspecția Muncii*. Vizitele de inspecție s-au realizat la sediul șantierelor organizate pe raza județului Iași, pe tot parcursul acestei perioade, inclusiv în week-end.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează ilegal munca copiilor și a tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.



Cele mai multe neconformități identificate în ceea ce privește relațiile de muncă din domeniul construcțiilor, se referă la:

- categoriile de informații pe care angajatorii sunt obligați să le comunice salariaților (perioada de preaviz în cazul concedierii sau demisiei, periodicitatea plății salariului, stabilirea criteriilor de evaluare etc.);
- absența documentelor privind evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu indicarea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la obligativitatea păstrării unei copii a contractului individual de muncă pentru fiecare salariat ce prestează activitate la locul de muncă organizat de angajator, pe suport hârtie sau pe suport electronic, de către persoana desemnată, cu respectarea prevederilor privind confidențialitatea datelor cu caracter personal
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la acordarea perioadelor de repaus (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);

În perioada menționată *Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași* a controlat în domeniul relațiilor de muncă aproximativ 75 de angajatori. Au fost constatate aproximativ 110 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de remediere și au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 9.000 lei.



De asemenea, cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au procedat la distribuirea de pliante cuprinzând informații referitoare la principalele drepturi ale salariaților, având drept obiectiv creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca "la gri", cât și riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri",

Costel GROJDEA

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași